



REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DE CORDOBA
MUNICIPIO DE TUCHIN



CENTRO EDUCATIVO FLECHA "CEDUFLECH"

Reconocimiento oficial de sus estudios según Resolución N°001388 de septiembre del 2002, para los niveles de preescolar y básica primaria(1° a 5°), Ratificada mediante Resolución 0397 de 20 de Septiembre de 2011 Emanada de Secretaría de Educación Departamental de Córdoba, la cual asocia a los establecimientos educativos Flecha, Bomba, Esmeralda Norte

DIRECCION: CORREGIMIENTO DE FLECHA-ENTRADA AL CEMENTERIO, TUCHIN-CORDOBA EMAIL: ee_22367000108201@hotmail.com

DANE: 223670001082

NIT: N°. 900029500-2

NUCLEO: 0069C

ACTA DE ORGANIZACION, PLANEACION Y SEGUIMIENTO A LA EVALUACION DE DESEMPEÑO ANUAL.

CONVOCATORIA		
CONVOCA: Arnulfo Talaigua Suarez/ Director Rural del Centro Educativo Flecha		
CONVOCADOS: Jaqueline Humanez Muñoz		
OBJETIVO: Organizar la evaluación de Desempeño anual de Docentes y Directivos Docente.		
FECHA: 15 de Junio de 2012	HORA INICIO: 7:00 am	HORA FINAL: 1:00 pm
MUNICIPIO: Tuchin	LUGAR: Centro Educativo Flecha	SEDE: Principal
AGENDA DEL DIA		
1	Saludo y Oración.	
2	Explicación del objetivo de la convocatoria y organizar acta de evaluación de desempeño anual de Docentes y Directivos.	
3	Conclusiones, Compromisos firmas de participantes y despedida.	
DESARROLLO		
1	Se realiza saludo de Bienvenida y minuto de oración por parte de Arnulfo Talaigua Suarez	
2	El rector explica el objetivo de la convocatoria y se organiza el protocolo de evaluación de la Docente a evaluar con sus respectivas Áreas de gestión definiendo porcentajes, competencias y sus contribuciones individuales como se aprecia en el anexo 1	
3	La reunión cumplió el objetivo principal organizar la evaluación de desempeño de la Docente que están regido por el Decreto ley 1278 de 2002.	
COMPROMISOS	RESPONSABLES	FECHA
-Presentar las evidencias documentales y testimoniales al Rector de la Institución siguiendo el protocolo establecido por el Ministerio de Educación Nacional utilizando los instrumentos de apoyo.	Docentes	Junio 15 a Diciembre 7 de 2012
- Cargar a la wiki el acta de Evaluación de desempeño anual de Docente y Directivo Docente	Director Rural	Junio 21 de 2012
- Realizar la Evaluación de desempeño anual de Docente y Directivo Docente	Director Rural	Diciembre 5-6 y 7 de 2012
FIRMAS DE PARTICIPANTES		
La presente acta está firmada por los que en ella intervinieron el Director Rural del Centro Educativo y la Docente		
EXPEDICION, COMUNIQUESE, PUBLIQUESE		
El presente acta para mayor constancia se expide, se firma, divulga y publica en la cartelera escolar del Centro Educativo Flecha Municipio de Tuchin córdoba, a los (15) días del mes de junio de 2012.		

ANEXO 1

Para el proceso de evaluación de desempeño de Docentes se han definido dos tipos de competencias: Las Funcionales (Que representan el 70% de la evaluación) y las comportamentales (Que representan el 30% de la evaluación).

Para la evaluación de los Docentes regidos por el Decreto ley 1278 de 2002 y utilizando el protocolo establecido por el Ministerio de Educación Nacional y analizando sus diferentes competencias se decide escoger los siguientes porcentajes y contribuciones individuales a cada Docente de la siguiente manera.

DOCENTE: Jaqueline Humanez Muñoz.

COMPETENCIAS FUNCIONALES DOCENTES (70%)					
AREA DE GESTION	COMPETENCIA	CONTRIBUCION INDIVIDUAL	VALORACION		
			puntaje	prom	pond
GESTION ACADEMICA (30%)	Dominio Curricular	Diseñar el plan anual de trabajo para su área basado en el PEI			
	Planeación y organización académica	Tiene dominio de grupo y mantiene la disciplina en el aula sin acudir al maltrato físico o psicológico			
	Pedagogía y Didáctica	Usa diferentes escenarios y ambientes para potenciar los procesos de enseñanza y aprendizaje			
	Evaluación del aprendizaje	Identifica los estudiantes que requieren ayuda adicional y aplica estrategias de apoyo			
GESTION ADMINISTRATIVA (20%)	Seguimiento de procesos	Desarrolla sus actividades de acuerdo con el calendario y la jornada escolar			
	Uso de recursos	Solicita y devuelve los equipos y espacios que requiere para sus prácticas pedagógicas oportunamente			
GESTION COMUNITARIA (20%)	Comunicación institucional	Participa en los escenarios definidos por las directivas para apoyar la toma de decisiones			
	Interacción con la comunidad y el entorno	Informa a los padres de familia y acudientes sobre procesos educativos y avance en el aprendizaje.			
70%					
COMPETENCIAS			COMPORTAMENTALES (30%)		
COMPETENCIAS			FINAL		
			Puntaje	Prom	Pond
Trabajo en equipo					
Iniciativa					
Compromiso Social e institucional					


Arnulfo Talaigua Suarez


Jaqueline Humanez Muñoz

